

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১ “জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের
জন্মশতবার্ষিকী উদযাপন সফল হোক”

বাংলাদেশ



গেজেট



অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, জানুয়ারি ২৭, ২০২১

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
প্রতিরক্ষা মন্ত্রণালয়
প্রতিরক্ষা বিভাগ
প্রজ্ঞাপন

তারিখ : ১০ মাঘ, ১৪২৭ বঙ্গাব্দ/২৪ জানুয়ারি, ২০২১ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও.নং ২৪-আইন/২০২১।—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৩৩ অনুচ্ছেদের
শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথা:—

১। শিরোনাম ও প্রবর্তন।—(১) এই বিধিমালা বাংলাদেশ বিমান বাহিনীর নিম্ন সংগঠনের
বেসামরিক কর্মকর্তা ও কর্মচারী (গেজেটেড ও নন গেজেটেড) নিয়োগ বিধিমালা, ২০২১ নামে অভিহিত
হইবে।

(২) ইহা অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় কিংবা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়—

- (ক) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার কোনো তফসিল;
- (খ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত যে কোনো কর্মকর্তা;
- (গ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (ঘ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ সংশ্লিষ্ট পদের জন্য তফসিলে উল্লিখিত যোগ্যতা;
- (ঙ) “শিক্ষানবিশ” অর্থ কোনো পদে শিক্ষানবিশ হিসাবে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তি;

(১৬৬১)

মূল্য : টাকা ৪০.০০

(চ) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA); এবং

(ছ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বা “স্বীকৃত বোর্ড” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বা “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীনে প্রতিষ্ঠিত কোনো বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটকে বুঝাবে এবং এই বিধির উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য যে কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯(৩) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে, কোনো শূন্য পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা যাইবে, যথা :—

(ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;

(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং

(গ) প্রেষণে বদলির মাধ্যমে।

(২) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগ করা হইবে না, যদি না তজ্জন্য তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা থাকে, এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) তফসিলে উল্লিখিত সংশ্লিষ্ট পদের নিয়োগ যোগ্যতা ও পদ্ধতি অনুসরণ ব্যতীত কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(৩) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোনো ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন; এবং

(খ) এমন কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৪) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

(ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে বাংলাদেশ বিমান বাহিনী কর্তৃক গঠিত মেডিকেল বোর্ড, এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না, যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং

(খ) এইরূপ বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে তদন্ত না হয়, বা তদন্তের ফলে দেখা যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন।

(৫) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হইবে না, যদি তিনি—

- (ক) উক্ত পদের জন্য নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহবানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং
- (খ) সরকারি চাকরি কিংবা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালীন স্থায়ী উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৬) যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে আবেদন করিয়া কোনো ব্যক্তি নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে উক্ত নিয়োগ নব নিয়োগ হিসাবে গণ্য হইবে এবং তাহার পূর্ণ চাকরিকাল শুধু পেনশন ও বেতন সংরক্ষণের জন্য প্রযোজ্য হইবে এবং জ্যেষ্ঠতা বা অন্য কোনো আর্থিক সুবিধাদির জন্য উক্ত কর্মকাল গণনাযোগ্য হইবে না।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরি বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে, তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৩) অস্থায়ী পদে সংশ্লিষ্ট নিয়োগ বিধিমালার বিধান অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদান করা যাইবে, তবে উক্ত পদোন্নতি অস্থায়ী হইবে এবং পদ স্থায়ী হইলে উক্ত পদোন্নতি স্থায়ী হইবে।

৬। পদায়ন।—এই বিধিমালার বিধানাবলি সাপেক্ষে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, কোনো ব্যক্তিকে তফসিলের ক্রমিক নং- ২০, ২৬, ৩০, ৪৮, ৪৯, ৫০, ৫১, ৫২, ৫৩, ৫৪ ও ৫৫ তে উল্লিখিত যথাক্রমে নকশাকার গ্রেড-১ (ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমাদারী), অধীক্ষক, প্রধান করণিক, ফোরম্যান (এয়ারফ্রেম ফিটার), ফোরম্যান (জেনারেল ফিটার), ফোরম্যান (ইলেকট্রিক ফিটার), ফোরম্যান (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার), ফোরম্যান (মেটাল ওয়ার্কার), ফোরম্যান (ওয়্যারলেস ফিটার) ও ফোরম্যান (পেইন্টার) পদে সংশ্লিষ্ট পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদায়ন করিতে পারিবে।

৭। শিক্ষানবিশি।—(১) কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোনো পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশি স্তরে—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, স্থায়ী নিয়োগের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসরের জন্য; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসরের জন্য নিয়োগ করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোনো শিক্ষানবিশির মেয়াদ এইরূপ বর্ধিত করিতে পারিবেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে ২ (দুই) বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যেক্ষেত্রে কোনো শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশি মেয়াদকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, সেইক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিশের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিশি মেয়াদ চলাকালে কোনো শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবেন এবং স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে চাকরিতে স্থায়ী হইবেন; এবং

(খ) যদি মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদকালে শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না, সরকারি আদেশবলে সময় সময়, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন:

তবে শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মচারির বয়স ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ হইয়াছে সেইসকল কর্মচারীকে তফসিলে বর্ণিত পদের শিক্ষানবিশকাল শেষ হইবার ১ (এক) বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে বর্ণিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে না।

(৫) অস্থায়ীভাবে সৃজিত পদে অস্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি শিক্ষানবিশ হিসাবে গণ্য হইবেন, তবে অস্থায়ী পদ যেই তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির চাকরি স্থায়ী হইবে।

৮। বিশেষ বিধান।—তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোনো ভগ্নাংশ আসিলে উভয় কোটার ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

৯। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) Recruitment Rules 1986 for Civilian Class III and Class IV Posts in the Lower Formations of the Bangladesh Air Force, অতঃপর উক্ত Rules বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন রহিত হওয়া সত্ত্বেও, উক্ত Rules এর অধীন—

- (ক) জারীকৃত আদেশ, প্রদত্ত নির্দেশ ও কৃত কার্য এ বিধিমালার অধীন জারীকৃত, প্রদত্ত ও কৃত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে; এবং
- (খ) গৃহীত কোনো কার্যধারা অনিষ্পন্ন থাকিলে উহা উক্ত Rules এর বিধান অনুসারে এইরূপে নিষ্পত্তি করিতে হইবে যেন এই বিধিমালা কার্যকর হয় নাই।

তফসিল
[বিধি-২(খ) দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং	পদের নাম, পদসংখ্যা ও গ্রেড	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	নিয়োগ যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নির্বাহী প্রকৌশলী পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ সাকুল্যে ২০ (বিশ) বৎসরের চাকরি।
২।	নির্বাহী প্রকৌশলী	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে অনূন্য ০৭(সাত) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত সহকারী প্রকৌশলীগণ পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হইবেন না। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি: তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ-৫ থাকিতে হইবে; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩।	নির্বাহী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল)	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে অনূন্য ০৭(সাত) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত সহকারী প্রকৌশলীগণ পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হইবেন না।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি:</p> <p>তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ ৫ থাকিতে হইবে; এবং</p> <p>(খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>
৪।	নির্বাহী প্রকৌশলী (ইলেকট্রিক্যাল ও ইলেকট্রনিক্স)	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকরি:</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত সহকারী প্রকৌশলীগণ পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হইবেন না।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা ইনস্টিটিউট হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি:</p> <p>তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ ৫ থাকিতে হইবে; এবং</p> <p>(খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫।	সিস্টেম এনালিস্ট	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৬।	সিনিয়র প্রোগ্রামার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৭।	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী	<p>অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর: তবে সরকারি কর্মচারী- গণের ক্ষেত্রে ৩৫ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য</p>	<p>পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে</p>	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী প্রকৌশলী পদে অনূন্য ০৮(আট) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত সহকারী প্রকৌশলীগণ পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হইবেন না।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি: তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ ৫ এবং স্নাতক ডিগ্রিতে ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ থাকিতে হইবে; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন্য ০৮ (আট) বৎসরের অভিজ্ঞতা।</p>
৮।	মেইন্টেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৯।	কম্পিউটার অপারেশন সুপারভাইজার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০।	সহকারী প্রকৌশলী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি: তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ ৫ এবং স্নাতক ডিগ্রিতে ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ থাকিতে হইবে; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।
১১।	সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি: তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ ৫ এবং স্নাতক ডিগ্রিতে ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ থাকিতে হইবে; (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২।	সহকারী প্রকৌশলী (ইলেকট্রিক্যাল ও ইলেকট্রনিক্স)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল) পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি: তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ১ম বিভাগ বা সিজিপিএ ৫ এবং স্নাতক ডিগ্রিতে ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ থাকিতে হইবে; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।
১৩।	সিভিলিয়ান গেজেটেড অফিসার-১ (সরবরাহ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিভিলিয়ান গেজেটেড অফিসার (সরবরাহ) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৪।	সহকারী প্রোগ্রামার	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
১৫।	সিনিয়র কম্পিউটার অপারেটর	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
১৬।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেকানিক্যাল)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, এরোস্পেস, এভিয়নিক্স, সিএসই বা টেলিকমিউনিকেশন বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি: তবে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ এবং ডিপ্লোমা ডিগ্রিতে ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ থাকিতে হইবে; এবং (খ) ইলেকট্রিক্যাল ও ইলেকট্রনিক্স, মেকানিক্যাল, আইটি, যোগাযোগ, যন্ত্রপাতি মেরামত ও রক্ষণাবেক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন ইত্যাদি কাজে অনূন ০১(এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৭।	সিভিলিয়ান গেজেটেড অফিসার (প্রশাসন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অধীক্ষক পদে অনূ্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
১৮।	সিভিলিয়ান গেজেটেড অফিসার (সরবরাহ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	স্টোরকীপার পদে অনূ্যন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
১৯।	আর্মড ফোর্সেস নার্সিং সিস্টার (লোকাল)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি নার্সিং-এ ডিপ্লোমা কোর্স উত্তীর্ণ।
২০।	নকশাকার গ্রেড-১ (ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমাধারী)		পদায়নের মাধ্যমে	ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমাধারী নকশাকার গ্রেড-২ পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
২১।	নকশাকার গ্রেড-১ (নন-ডিপ্লোমাধারী)		পদোন্নতির মাধ্যমে	নকশাকার গ্রেড-২ (নন-ডিপ্লোমাধারী) পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
২২।	নকশাকার গ্রেড-২ (ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমাধারী)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিভিল, মেকানিক্যাল বা কম্পিউটার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা-ইন- ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রিধারী নকশাকার গ্রেড-৩ পদে অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে ২য় শ্রেণি বা বিভাগ অথবা সমমানের সিজিপিএসহ সিভিল, মেকানিক্যাল বা কম্পিউটার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা- ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৩।	নকশাকার গ্রেড-২ (নন-ডিপ্লোমাধারী)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: নকশাকার গ্রেড-৩ পদে অনূন ০৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে সিভিল বা মেকানিক্যাল অনূন ০২ (দুই) বৎসরের ড্রাফটসম্যানশীপ কোর্স উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) অটোক্যাড ২ডি বিষয়ে জ্ঞান।
২৪।	প্রদর্শক (Demonstrator)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: গবেষণাগার সহকারী পদে অনূন ০৬(ছয়) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা পদার্থবিদ্যায় স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি।
২৫।	চীফ সুপারভাইজার এন্টি ম্যালেরিয়া	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-১ পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
২৬।	অধীক্ষক	-	(ক) ৬০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে পদায়নের মাধ্যমে; এবং (খ) ৪০% পদ পদায়নের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রধান করণিক পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি বা প্রধান করণিক পদের চাকরিসহ উচ্চমান করণিক পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। পদায়নের ক্ষেত্রে: সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদায়ন।
২৭।	সাঁটলিপিকার- কাম-কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
			<p>পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং</p> <p>(খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে</p>	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p> <p>(খ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে “সীটলিপিকার বা স্টেনোগ্রাফার, সীট-মুদ্রাক্ষরিক বা স্টেনোগ্রাফার, সীট-মুদ্রাক্ষরিক বা স্টেনোগ্রাফার, অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, মুদ্রাক্ষরিক-কাম-অফিস সহকারী ও মুদ্রাক্ষরিক পদের পদবি পরিবর্তন ও নিয়োগ যোগ্যতা নির্ধারণ (বিশেষ বিধান) বিধিমালা, ২০১০” অনুযায়ী সর্বনিম্ন গতি।</p>
২৮।	স্টোরকীপার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী স্টোরকীপার পদে অনূন ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।
২৯।	কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p> <p>(খ) সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ এর তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩০।	প্রধান করণিক	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চমান করণিক পদ হইতে পদায়ন।
৩১।	উচ্চমান করণিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	<p>(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং</p> <p>(খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে</p>	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>অফিস করণিক বা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে কম্পিউটার বিষয়ে অনূন ০৬(ছয়) মাসের সার্টিফিকেট কোর্স উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩২।	সাঁটমুদ্রাক্ষরিক- কাম-কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে “সাঁটলিপিকার বা স্টেনোগ্রাফার, সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক বা স্টেনোগ্রাফার, সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক বা স্টেনোগ্রাফার, অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, মুদ্রাক্ষরিক-কাম-অফিস সহকারী ও মুদ্রাক্ষরিক পদের পদবি পরিবর্তন ও নিয়োগ যোগ্যতা নির্ধারণ(বিশেষ বিধান) বিধিমালা, ২০১০” অনুযায়ী সর্বনিম্ন গতি।
৩৩।	লাইব্রেরীয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃতপ্রাপ্ত প্রতিষ্ঠান হইতে লাইব্রেরী সায়েন্সে ডিপ্লোমাসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৩৪।	সহকারী স্টোরকীপার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে: (ক) ৯০% পদ স্টোরম্যান পদ হইতে; এবং (খ) ১০% ক্যাটারিং এ্যাসিস্ট্যান্ট পদ হইতে	(ক) স্টোরম্যান পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ক্যাটারিং এ্যাসিস্ট্যান্ট পদে অনূন ০৮ (আট) বৎসরের চাকরি।
৩৫।	গবেষণাগার সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা পদার্থবিদ্যায় স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটার এমএস অফিস সংক্রান্ত কাজে দক্ষতা।
৩৬।	এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-১	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-২ পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে জীববিজ্ঞানসহ বিজ্ঞানে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অনূন ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৭।	নকশাকার গ্রেড-৩	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে সিভিল বা মেকানিক্যাল অন্যান্য ০২ (দুই) বৎসরের ড্রাফটসম্যানশীপ কোর্স উত্তীর্ণ; (গ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (ঘ) অটোক্যাড ২ডি বিষয়ে জ্ঞান।
৩৮।	এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-২	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-৩ পদে অন্যান্য ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সিজিপিএসহ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো ম্যালেরিয়া কন্ট্রোল সংস্থায় অন্যান্য ০৩ (তিন) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা।
৩৯।	মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ড্রাইভার (এম টি ডি)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ২০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট গ্রীজার (এমটিজি) পদে অন্যান্য ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ভারী বা হালকা যানবাহন চালনার বৈধ লাইসেন্সধারী। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ভারী বা হালকা যানবাহন চালনার বৈধ লাইসেন্সধারী।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪০।	অফিস সহকারী- কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে “সাঁটলিপিকার বা স্টেনোগ্রাফার, সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক বা স্টেনোটাইপিষ্ট, অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, মুদ্রাক্ষরিক-কাম-অফিস সহকারী ও মুদ্রাক্ষরিক পদের পদবি পরিবর্তন ও নিয়োগ যোগ্যতা নির্ধারণ(বিশেষ বিধান) বিধিমালা, ২০১০” অনুযায়ী সর্বনিম্ন গতি।
৪১।	স্টোরম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কম্পিউটার কম্পোজে বাংলা ও ইংরেজীতে প্রতি মিনিটে যথাক্রমে ২০ ও ২০ শব্দের গতি।
৪২।	ক্যাটারিং এ্যাসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ক্যাটারিং এ ট্রেডকোর্স উত্তীর্ণ।
৪৩।	মিডওয়াইফ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ধাত্রীবিদ্যায় অনূ্যন ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৪৪।	এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-৩	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার গ্রেড-৪ পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৫।	ফায়ার ফাইটার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ২০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৮০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: লস্কর এফএফ পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে অনূন ০৩ (তিন) মাসের ফায়ার ফাইটিং এ প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত।
৪৬।	স্পোর্টস মার্কার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: লস্কর এসএম পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) খেলাধুলায় আগ্রহী এবং পারদর্শী।
৪৭।	ডাটা এন্ট্রি অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ এর তফসিল ৩ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৮।	ফোরম্যান (এয়ারফ্রেম ফিটার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (এয়ারফ্রেম ফিটার) পদ হইতে পদায়ন।
৪৯।	ফোরম্যান (জেনারেল ফিটার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (জেনারেল ফিটার) পদ হইতে পদায়ন।
৫০।	ফোরম্যান (ইলেকট্রিক ফিটার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (ইলেকট্রিক ফিটার) পদ হইতে পদায়ন।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫১।	ফোরম্যান (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার) পদ হইতে পদায়ন।
৫২।	ফোরম্যান (মেটাল ওয়ার্কার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (মেটাল ওয়ার্কার) পদ হইতে পদায়ন।
৫৩।	ফোরম্যান (ওয়্যারলেস ফিটার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (ওয়্যারলেস ফিটার) পদ হইতে পদায়ন।
৫৪।	ফোরম্যান (র্যাডার ফিটার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (র্যাডার ফিটার) পদ হইতে পদায়ন।
৫৫।	ফোরম্যান (পেইন্টার)	-	পদায়নের মাধ্যমে	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সহকারী ফোরম্যান (পেইন্টার) পদ হইতে পদায়ন।
৫৬।	সহকারী ফোরম্যান (এয়ারফ্রেম ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (এয়ারফ্রেম ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৫৭।	সহকারী ফোরম্যান (জেনারেল ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (জেনারেল ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৫৮।	সহকারী ফোরম্যান (ইলেকট্রিক ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (ইলেকট্রিক ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৫৯।	সহকারী ফোরম্যান (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (এমটি ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬০।	সহকারী ফোরম্যান (ওয়্যারলেস ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (ওয়্যারলেস ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬১।	সহকারী ফোরম্যান (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬২।	সহকারী ফোরম্যান (র্যাডার ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (র্যাডার ফিটার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৩।	সহকারী ফোরম্যান (মেটাল ওয়ার্কার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (মেটাল ওয়ার্কার) পদে অনু্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৪।	সহকারী ফোরম্যান (কার্পেন্টার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (কার্পেন্টার) পদে অনু্যন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৫।	সহকারী ফোরম্যান (পেইন্টার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (পেইন্টার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৬।	সহকারী ফোরম্যান (ওয়েল্ডার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (ওয়েল্ডার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৭।	সহকারী ফোরম্যান (ফেব্রিক ওয়ার্কার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	চার্জহ্যান্ড (ফেব্রিক ওয়ার্কার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৮।	চার্জহ্যান্ড (এয়ারফ্রেম ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (এয়ারফ্রেম ফিটার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৯।	চার্জহ্যান্ড (আর্মামেন্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (আর্মামেন্ট ফিটার) পদে অনূন ০৩(তিন) বছরের চাকরি।
৭০।	চার্জহ্যান্ড (জেনারেল ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (জেনারেল ফিটার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৭১।	চার্জহ্যান্ড (ইঞ্জিন ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ইঞ্জিন ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৭২।	চার্জহ্যান্ড (ইলেকট্রিক ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ইলেকট্রিক ফিটার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৭৩।	চার্জহ্যান্ড (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (এমটি ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৭৪।	চার্জহ্যান্ড (ওয়্যারলেস ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ওয়্যারলেস ফিটার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৭৫।	চার্জহ্যান্ড (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৭৬।	চার্জহ্যান্ড (র্যাডার ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (র্যাডার ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৭।	চার্জহ্যান্ড (গ্রাউন্ড সিগন্যালার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৭৮।	চার্জহ্যান্ড (মেটাল ওয়ার্কার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (মেটাল ওয়ার্কার) পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
৭৯।	চার্জহ্যান্ড (কার্পেন্টার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (কার্পেন্টার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮০।	চার্জহ্যান্ড (পেইন্টার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (পেইন্টার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮১।	চার্জহ্যান্ড (ওয়েল্ডার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ওয়েল্ডার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮২।	চার্জহ্যান্ড (ফেব্রিক ওয়ার্কার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ফেব্রিক ওয়ার্কার) পদে অনূন ০৩(তিন) বছরের চাকরি।
৮৩।	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (এয়ারফ্রেম ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (এয়ারফ্রেম ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮৪।	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (আর্মামেন্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (আর্মামেন্ট ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮৫।	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (জেনারেল ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (জেনারেল ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮৬।	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ইঞ্জিন ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ইঞ্জিন ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮৭।	মিস্ট্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ইলেকট্রিক ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ইলেকট্রিক ফিটার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮৮।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (এমটি ফিটার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৮৯।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ওয়্যারলেস ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ওয়্যারলেস ফিটার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯০।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯১।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (র্যাডার ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (র্যাডার ফিটার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯২।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯৩।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (মেটাল ওয়ার্কার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (মেটাল ওয়ার্কার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯৪।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (কার্পেন্টার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (কার্পেন্টার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯৫।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (পেইন্টার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (পেইন্টার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯৬।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ওয়োল্ডার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ওয়োল্ডার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
৯৭।	মিস্ত্রী সিলেকশন গ্রেড (এমএসজি) (ফেব্রিক ওয়ার্কার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ত্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ফেব্রিক ওয়ার্কার) পদে অনূ্যন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯৮।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (এয়ারফ্রেম ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (এয়ারফ্রেম মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
৯৯।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (আর্মামেন্ট ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (আর্মামেন্ট মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১০০।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (জেনারেল ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (জেনারেল মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা বয়লার ম্যানেজমেন্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০১।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ইঞ্জিন ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ইঞ্জিন মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১০২।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ইলেকট্রিক ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ইলেকট্রিক মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১০৩।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (এমটি মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০৪।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ওয়্যারলেস ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ওয়্যারলেস মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা রেডিও বা টিভি বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১০৫।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ইনস্ট্রুমেন্ট ফিটার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ইনস্ট্রুমেন্ট মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১০৬।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (র্যাডার ফিটার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (র্যাডার মেকানিক) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১০৭।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০৮।	মিন্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (মেটাল ওয়ার্কার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিন্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (মেটাল ওয়ার্কার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১০৯।	মিন্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (কার্পেন্টার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিন্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (কার্পেন্টার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১১০।	মিন্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (পেইন্টার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিন্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (পেইন্টার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।
১১১।	মিন্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ওয়েল্ডার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিন্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ওয়েল্ডার) পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১২।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ফেব্রিক ওয়ার্কার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ফেব্রিক ওয়ার্কার) পদে অনূন্য ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১১৩।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (ব্ল্যাকস্মিথ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ব্ল্যাকস্মিথ) পদে অনূন্য ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১১৪।	মিস্ট্রী ক্লাস-১ (এমসি-১) (বাইন্ডার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (বাইন্ডার) পদে অনূন্য ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১১৫।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (এয়ারফ্রেম মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (এয়ারফ্রেম মেকানিক) পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১১৬।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (আর্মামেন্ট মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (আর্মামেন্ট মেকানিক) পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১৭।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (জেনারেল মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (জেনারেল মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা বয়লার ম্যানেজমেন্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১১৮।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ইঞ্জিন মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (ইঞ্জিন মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১১৯।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ইলেকট্রিক মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (ইলেকট্রিক মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২০।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (এমটি মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১২১।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ওয়্যারলেস মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (ওয়্যারলেস মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা রেডিও বা টিভি বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১২২।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ইনস্ট্রুমেন্ট মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (ইনস্ট্রুমেন্ট মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১২৩।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (র্যাডার মেকানিক)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ট্রেডসম্যান (টিএম) (র্যাডার মেকানিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২৪।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট পেশায় অভিজ্ঞতা।
১২৫।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (মেটাল ওয়ার্কার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (মেটাল ওয়ার্কার) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১২৬।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (কার্পেন্টার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (কার্পেন্টার) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১২৭।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (পেইন্টার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (পেইন্টার) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২৮।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ওয়েল্ডার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (ওয়েল্ডার) পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১২৯।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ফেব্রিক ওয়ার্কার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (ফেব্রিক ওয়ার্কার) পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩০।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (ব্লকস্মিথ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ব্লকস্মিথ) পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৩১।	মিস্ট্রী ক্লাস-২ (এমসি-২) (বাইন্ডার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ট্রেডসম্যান (টিএম) (বাইন্ডার) পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩২।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (এয়ারফ্রেম মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অন্যন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩৩।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (আর্মামেন্ট মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩৪।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (জেনারেল মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা বয়লার ম্যানেজমেন্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩৫।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ইঞ্জিন মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩৬।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ইলেকট্রিক মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩৭।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৩৮।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ওয়্যারলেস মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের রেডিও বা টিভি ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩৯।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ইনস্ট্রুমেন্ট মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৪০।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (র্যাডার মেকানিক)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের রেডিও বা টিভি বা ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৪১।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (গ্রাউন্ড সিগন্যালার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।
১৪২।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (মেটাল ওয়ার্কার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৪৩।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (কার্পেন্টার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৪৪।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (পেইন্টার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।
১৪৫।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ওয়েল্ডার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪৬।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ফেরিক ওয়ার্কার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৪৭।	ট্রেডসম্যান (টিএম) (ব্লাকস্মিথ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ০১ (এক) বৎসর মেয়াদের ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণ।
১৪৮।	এন্টি-ম্যালেরিয়া সুপারভাইজার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: লঙ্কর এএম পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৪৯।	বেলুন মেকার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএসহ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৫০।	মোয়াজ্জিন	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জিপিএ- ৩.০০ সহ দাখিল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) স্বাক্ষর হইতে হইবে; এবং (গ) কুরআনে হাফেজ প্রার্থীগণ অগ্রাধিকার পাইবেন।
১৫১।	ফটোকপি অপারেটর	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) দপ্তরী বা লঙ্কর টিডল পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসর ও অফিস সহায়ক পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন পরিচালনায় অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৫২।	দপ্তরী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহায়ক পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৫৩।	দাই	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট পেশায় অনূন ০২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৫৪।	লস্কর এসি টিন্ডল	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	লস্কর এসি পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৫৫।	লস্কর টিন্ডল	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	লস্কর পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৫৬।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী টিন্ডল	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) পরিচ্ছন্নতা কর্মী পদে অনূন ০৩(তিন) বৎসরের চাকরি।
১৫৭।	হেড ওয়াচম্যান	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ওয়াচম্যান পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৫৮।	প্রধান বাবুর্চি	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) বাবুর্চি পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৫৯।	হেড মালী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) মালী পদে অনূন ০৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৬০।	অফিস সহায়ক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬১।	লস্কর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৬২।	লস্কর এসি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৩।	মেকানিক্যাল ট্রান্সপোর্ট গ্রীজার (এমটিজি)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৪।	লস্কর বার্ড স্যুটার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৫।	লস্কর এসএম	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৬।	লস্কর এফএফ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৭।	লস্কর এএম	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৮।	লস্কর ওয়ার্ড বয়	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬৯।	বাবুর্চি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) রন্ধন কাজে অনূ্যন ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৭০।	মেসওয়েটার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৭১।	ওয়াশার আপ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৭২।	ওয়াটার ক্যারিয়ার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৭৩।	মালী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৭৪।	সহকারি বাবুর্চি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) রকন কাজে অনূন ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৭৫।	ওয়াচম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৭৬।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) মোট পদের ৮০% পদ জাত হরিজনদের জন্য বরাদ্দ থাকিবে: তবে জাত হরিজন প্রার্থী পাওয়া না গেলে সে সকল পদ সাধারণ প্রার্থীগণের দ্বারা পূরণ করা যাইবে।
১৭৭।	আয়া	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ড. মোঃ আবু হেনা মোস্তফা কামাল, এনডিসি
সচিব।